



Профсоюзу жизнеобеспечения — 95 лет

стр. 2



Шесть школ - одна команда

стр. 3



Сказочная планета детства

стр. 6



Праздник социальных работников

стр. 8



Подробнее смотрите
на сайте Федерации профсоюзов
Челябинской области
www.chelprof.ru

ЛУЧШИЙ СТУДЕНЧЕСКИЙ ЛИДЕР-2014



Подведены итоги областного этапа Всероссийского конкурса «Студенческий лидер-2014». Организаторы мероприятия - областная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ и Совет председателей профсоюзных организаций вузов Челябинской области. Финансовую поддержку оказала Федерация профсоюзов Челябинской области.

Подобный конкурс на звание лучшего профсоюзного лидера среди вузов города и области проходит ежегодно. В этом году в областном конкурсе было 13 участников от 8 вузов: ЮУрГУ, МГТУ, ЧелГУ, ЧГПУ, УрСЭИ, ЧГАКИ, ЧИПС, УГАВМ. В течение трех дней конкурсанты прошли пять отборочных этапов. Они участвовали в конкурсах «Автопортрет», «Правовое ориентирование», «Дебаты», «Блиц», «Сюрприз».

Первым испытанием стало домашнее задание - «Автопортрет». Участники рассказывали о себе как студенческом лидере, о достижениях своей организации. Самая запоминающаяся визитка была у Регины Штенцель (ЮУрГУ),

самая информативная у Анны Дьячковой (ЧелГУ).

Далее конкурсанты проявили себя в правовом ориентировании. Ребятам была дана ситуация, которую нужно было проанализировать с точки зрения соблюдения законодательства. Здесь не было равных Рустаму Муртазину (МГТУ).

Следующий этап - «Дебаты». Участники должны были привести аргументы в поддержку своей позиции. Темы стали известны непосредственно перед конкурсом. Профсоюзные лидеры дискутировали по вопросам отмены в общежитии комендантского часа, введения в вузах дресс-кода, обязательности студенческих медосмотров, необходимости студенческих советов.

Продолжение на стр. 7

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

МИХАИЛ ШМАКОВ О ЗАДАЧАХ ПРОФСОЮЗОВ

Председатель Федерации Независимых Профсоюзов России Михаил Шмаков рассказал в интервью газете «Трибуна» о наиболее актуальных направлениях деятельности ФНПР и о ближайших перспективах.

Удастся ли добиваться удовлетворения требований, выдвигаемых на Первомайских демонстрациях? В каких отраслях наиболее часто возникают конфликты с работодателем? Что работает эффективнее в случае решения трудовых споров - забастовка или мирные переговоры? Об этом и многом другом в интервью с лидером российских профсоюзов.

- Михаил Викторович, на Первомайских демонстрациях в этом году вся страна еще раз ощутила мощь российского профсоюзного движения! Только в одной Москве более ста тысяч трудящихся вышли на улицы под знаменами ФНПР, а по всей России число участников праздничных шествий достигло почти трех миллионов человек! Конечно, за один месяц трудно что-либо изменить, но хочется спросить, удалось ли вам добиться удовлетворения каких-нибудь из выдвинутых в ходе демонстраций требований и, как говорится, «сделать бляжку» хотя бы один из ваших лозунгов? Ведь не секрет, что многие из них в разных вариациях повторяются из года в год...

- Нет ничего страшного в том, что требования и лозунги повторяются. Еще в школе нас учили, что повторение - мать учения! Но это в теории, а на практике - чем больше бьешь в одну точку, тем вернее и весомее будет результат. Ведь еще древние заметили, что и вода постепенно камень точит. Вот так и мы шаг за шагом постепенно решаем насущные проблемы трудящихся, которые остаются неизменными. Например, мы несколько лет выступали за запрет так называемого «заемного труда» и вот, наконец, в конце апреля этого года свершилось! Госдума приняла поистине революционный законопроект. Такого, чтобы «заемный труд» хотя бы частично или полностью запрещался, нет ни в Европе, ни в Америке, ни в одной стране мира. Везде идут через регулирование «заемного труда». Мы пошли дальше и запретили его! Я считаю, что после вступления этого законопроекта в силу Россия будет в области защиты прав трудящихся далеко впереди всех других стран. И наши коллеги из Европы и Америки с большим интересом следят за нашей парламентской борьбой.

Что касается лозунгов этого года, они как обычно отражают то, что в первую очередь нужно работающему человеку. А ему нужны достойный труд и справедливая зарплата. Поэтому неудивительно, что именно такой лозунг стал главным в этом году. «Достойный труд» - это весьма обширное понятие, которое охватывает все сферы деятельности работника. И все задачи, решаемые профсоюзами, в конечном итоге сводятся к тому, чтобы сделать труд всех работающих россиян достойным. Что касается «справедливой зарплаты», то этим вопросом ФНПР также занимается со дня своего основания. Многого уже удалось достигнуть, но до «справедливого» уровня оплаты труда пока еще очень далеко. Если не считать заоблачных зарплат менеджеров-управленцев. Впрочем, и их зарплаты несправедливы, поскольку они непомерно высоки по сравнению с зачастую весьма скромными результатами труда. А вот у простых работяг все с точностью до наоборот!

Продолжение на стр. 7



СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

ПРОБЛЕМЫ МЕТАЛЛУРГОВ
ОБСУДИЛИ В МИНПРОМЕ

Социально-экономическое положение работников горных и металлургических предприятий области стало темой встречи представителей обкома Горно-металлургического профсоюза России с министром промышленности и природных ресурсов области Алексеем Бобраковым.

Это первая встреча представителей обкома профсоюза с Алексеем Бобраковым в статусе министра. В ней приняли участие председатель обкома ГМПР Юрий Горанов, его заместитель Александр Коротких, специалист орготдела обкома Владимир Нечаев, начальник управления промышленности областного минпрома Борис Бардин.



Представители профсоюза проинформировали министра об актуальных проблемах металлургов и горняков области и о позиции профсоюза по вариантам их решения. Одна из проблем связана с индексацией заработной платы. Сегодня на многих предприятиях индексация не производится, в результате снижается покупательная способность зарплаты. Юрий Горанов выразил мнение, что на всех предприятиях должны быть разработаны положения об индексации зарплаты каждого работника, и первичные профсоюзные организации при поддержке обкома ГМПР будут этого добиваться.

Разговор коснулся Отраслевого тарифного соглашения, важности выполнения его социальных нормативов всеми работодателями. В связи с этим представители профсоюза напомнили о Челябинском электрометаллургическом комбинате – единственном предприятии в области, в очередной раз отказавшемся от присоединения к ОТС.

Еще одна проблема касается введения специальной оценки условий труда. Среди металлургов и горняков области очень большой процент работников, занятых во вредных и опасных условиях труда. Результаты спец-оценки коснутся их напрямую. На отдельных предприятиях уже установлен факт – необоснованное снижение социальных льгот и гарантий «вредников» по результатам спец-оценки. Юрий Горанов отметил, что в областной организации ГМПР будут бороться с такими фактами, подчеркнув, что работа во вредных условиях не должна необоснованно ухудшать материального положения рабочих.

В числе проблемных предприятий области продолжает оставаться Златоустовский металлургический завод. Участники встречи обсудили проблему долгов по заработной плате бывших работников ЗМЗ и договорились о совместном контроле процесса их погашения.

Министр промышленности и природных ресурсов отнесся с пониманием ко всем поднятым проблемам и выразил готовность к содействию в их решении.

Регулярные встречи руководства обкома ГМПР с представителями областного минпрома – одно из направлений работы обкома в рамках соцпартнерства. Встречи проходят ежеквартально и нацелены на обмен информацией, проведение взаимных консультаций, выработку совместных позиций и стратегии действий по решению социально-экономических проблем работников горно-металлургического комплекса области.

Челябинской областной организации Общественной организации –
Общероссийский профессиональный союз работников жизнеобеспечения

ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области» поздравляет всех членов профсоюза с 95-летием Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения!

Профсоюз, который сегодня носит название «Общероссийский профессиональный союз работников жизнеобеспечения», является наследником великих традиций профдвижения России. Он объединяет работников предприятий жилищно-коммунального хозяйства, коммунальной энергетики, газового хозяйства, автомобильного и городского наземного электрического транспорта, дорожно-ремонтных служб, сферы услуг.

На протяжении всей истории профсоюз занимает активную позицию, защищая интересы работников и добиваясь для них достойных условий труда и жизни, справедливой зарплаты. Желаю всем членам профсоюза крепкого здоровья, успехов, стабильности и семейного благополучия.

Н.Н. Буйков,

председатель ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области»

ЮБИЛЕЙНАЯ ДАТА

ПРОФСОЮЗУ ЖИЗНЕОБЕСПЕЧЕНИЯ – 95 ЛЕТ

Общероссийский профессиональный союз работников жизнеобеспечения – один из старейших профсоюзов России. В мае он отметил свой юбилейный день рождения.

Перелистывая страницы истории

История профсоюза началась с создания первых рабочих объединений по профессиям в революционные дни 1905 года. Это были объединения трамвайщиков, трубочистов, банщиков, парикмахеров и других профессий. Первый Всероссийский съезд муниципальных работников, прошедший в Москве 7 мая 1919 года, положил начало устойчивому объединению всех работающих на предприятиях и в учреждениях муниципального хозяйства. Это были работники трамвая, водопровода, водоотведения, прачечных, бань, парикмахерских, милиции, благоустройства, газовых заводов и другие.

Уже через год – в 1920 решением III съезда ВЦСПС прошло объединение многочисленных профсоюзов коммунальщиков. После этого Всероссийский союз муниципальных работников был переименован в Союз работников коммунального хозяйства.

Создание областной организации

Областная организация профсоюза является неотъемлемой частью Общероссийского профсоюза жизнеобеспечения. Она была создана в предвоенные годы. В соответствии с постановлением президиума ЦК профсоюза рабочих коммунальных предприятий СССР от 21 января 1941 года «Об организации областных, краевых и республиканских комитетов в связи с приемом новых профорганизаций» создано оргбюро профсоюза рабочих коммунальных предприятий Челябинской области. На его профобслуживании находилось 35 профсоюзных организаций. Оргбюро просуществовало почти четыре года. А в год Великой победы, 27 августа 1945 года, состоялась первая Челябинская областная конференция профсоюза рабочих коммунальных предприятий, где был избран областной комитет.

В последующем название профсоюза менялось в связи с активным развитием служб бытового обслуживания населения, присоединением работников других отраслей. И только в мае 2010 года на V съезде Профсоюза было определено название – Общероссийский профсоюз работников жизнеобеспечения.

Приоритеты и задачи

Сегодня областная организация насчитывает около 12 тысяч членов профсоюза и объединяет 200 первичных профорганизаций предприятий области: жилищно-коммунального хозяйства, коммунальной энергетики, газового хозяйства, топливнообеспечения, автомобильного и городского наземного электротранспорта, дорожно-ремонтных служб, благоустройства, сферы услуг, учащих отраслевых учебных заведений и других.

Особое внимание областной комитет уделяет вопросам достойного уровня заработной платы, ее своевременной выплаты, соблюдения и выполнения работодателями трудового законодательства, правил по охране труда и улучшения условий труда.



Выездные семинары



Социальные партнеры в диалоге

Большая работа проводится по мотивации профсоюзного членства. В период реформирования предприятий жилищно-коммунального хозяйства значительное внимание было уделено сохранению первичных профорганизаций и их восстановлению во вновь создаваемых предприятиях.

Соцпартнерство на местах

Развивая социальное партнерство в сфере труда и обеспечивая защиту законных прав и интересов работников предприятий и членов профсоюза, областной комитет, начиная с 1998 года, регулярно заключает соглашения о социальном партнерстве и отраслевые тарифные соглашения с Министерством строительства, инфраструктуры и дорожного хозяйства Челябинской области и работодателями предприятий ЖКХ, газового хозяйства, благоустройства, транспорта и сферы услуг.

В рамках встреч, проводимых совместно с исполнительными и муниципальными органами власти, семинаров по обучению работодателей и профсоюзного актива особое место уделяется теме развития соцпартнерства на местах, эффективности форм взаимодействия. И здесь оценочным критерием является количество сохраненных или вновь созданных первичных профорганизаций на предприятиях сферы ЖКХ – 10-12 первичек ежегодно. Областная организация совершенствует свои методы работы в этом направлении, решая одну из главных задач для профсоюзов, – увеличение численности членов профсоюза.

СПЛАВ

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

ЗАЩИТА. ЗАНЯТОСТЬ. ЗАРПЛАТА.

ШЕСТЬ ШКОЛ – ОДНА КОМАНДА



Горы до самого горизонта, залитые солнцем бархатные долины, мачтовый лес и извилистая река. Это окрестности Кусы – маленького городка, затерявшегося в заповедной южноуральской глуши. Здесь, в живописнейшем краю, на базе центра активного отдыха «Евразия» прошли последние занятия и выпуск очередной группы Школы молодого профлидера Челябинской областной организации ГМПР. Закрытие учебного сезона, по традиции, сделали выездным. И по традиции же собрали вместе выпускников всех, теперь уже шести, групп Школы.

Два дня напряженной командной работы, накал и динамика эмоций и чувств, единство и противоборство методов и концепций, знаний и опыта – такой получилась эта встреча, учебная и торжественная одновременно. Не случайно каждая группа участников получила свой цвет – серые, белые, желтые, красные, синие и зеленые косынки-галстуки с эмблемой ГМПР. Это не просто отличало команды и разные выпуски Школы, а наглядно символизировало разницу в опыте, взглядах, подходах, широкий спектр эмоций, и в то же время подчеркивало, что все собравшиеся – одна семья, одна школа, один профсоюз. Единство и различия подтверждали и названия, придуманные ребятами своим командам: «ММПР» («Молодой металлургический профсоюз России»), «Чистая энергия», «Исток», «Кулак» («Сплоченные, как пять пальцев в кулаке»), «СМЕШ» («Совет молодежного единства школы»), «Профсоюзные самородки».

Оба дня ведущий семинара, преподаватель московского Центра социально-трудовых прав **Эдуард Вохмин** не давал покоя никому из участников. «Мы все продумали, рассчитали, а тут раз – и новая вводная! Мы так и сели!..» – впечатление одной из команд как нельзя точно передает и эмоции, и содержание предложенной преподавателем *неудобной* формы общения. Создание групповых проектов было нацелено на выстраивание взаимоотношений с работодателем, разработку и принятие полноценного коллективного договора, усиление первичной профсоюзной организации. Определить цель, наметить стратегию, разработать пошаговый алгоритм действий – казалось бы, традиционное групповое задание, но справиться с ним оказалось нелегко даже опытным, в том числе председателям профкомов, которые наряду со *школьниками* приехали на встречу. Каверзность в том, что на протяжении всех этапов команды получали дополнительные новые задания, с учетом возможных экономических изменений, реакции работодателя и трудовых коллективов и прочих рисков. Это заставило всех, как сказал гость встречи, заместитель председателя ГМПР **Андрей Шведов**, мыслить не по шаблону, а «учиться генерировать выходы из меняющихся ситуаций».

Окончание на стр. 4



Металлургия: блиц-обзор

ММК УКРЕПЛЯЕТ МЕЖДУНАРОДНОЕ ПАРТНЕРСТВО

В Казахстане, в городе Алматы прошла V Российско-Казахстанская промышленная выставка «Expo-Russia Kazakhstan 2014».

Цель выставки – развитие экономического, научно-технического, культурного, политического сотрудничества между Российской Федерацией и Республикой Казахстан, установление и укрепление связей между странами, развитие совместного бизнеса, торгово-экономических и инвестиционных отношений. Выставка прошла под патронажем Торгово-промышленной палаты РФ и при поддержке органов государственной власти двух стран.

В «Expo-Russia Kazakhstan 2014» приняли участие свыше 100 российских и казахстанских компаний, представляющих интересы крупного, малого и среднего бизнеса. Среди российских участников – Магнитогорский металлургический комбинат, который на своем стенде представил широкий спектр металлопродукции для различных отраслей экономики Казахстана. Для ММК рынки стран СНГ, Центрально-азиатских стран всегда представляли интерес. В 2013 году поставки металлопродукции комбината в страны СНГ увеличились почти на треть по сравнению с 2012 годом. Крупнейший партнер Магнитки среди стран Содружества – Казахстан.



ТРУБОДЕТАЛЬ – ЛАУРЕАТ ОБЛАСТНОГО КОНКУРСА

Завод Трубодеталь стал лауреатом конкурса «20 лучших товаров Челябинской области». Предприятие представило новый вид продукции для атомной и тепловой энергетики – гнутые отводы для паропроводов высокого давления.

В апреле 2014 года завод одним из первых в стране получил сертификат Таможенного союза, который позволяет поставлять эти детали по России, а также в Республику Беларусь и Казахстан. Тогда же завод осуществил первую отгрузку отводов заказчикам.

По словам управляющего директора завода Андрея Короткова, Трубодеталь участвует в конкурсе с 2005 года, и всегда жюри высоко оценивает качество продукции предприятия. «Мы внимательно следим за тенденциями и стараемся представлять востребованные на рынке изделия. Например, в прошлом году это были соединительные детали трубопроводов, спроектированные специально под выполнение заказа для газопровода «Южный поток», – сказал А. Коротков.

Проект «20 лучших товаров Челябинской области» организован правительством региона в рамках федерального конкурса «100 лучших товаров России» – одной из самых престижных наград в отечественной промышленности.



НА ОХРАНЕ ЗДОРОВЬЯ ГРАЖДАН

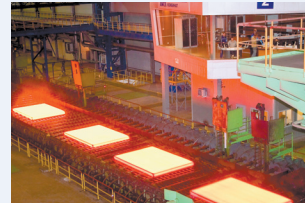
Гендиректор ММК Павел Шилиев принял участие в заседании правительственной комиссии по вопросам охраны здоровья граждан. Заседание комиссии провел председатель Правительства РФ Дмитрий Медведев.

П. Шилиев рассказал об основных аспектах государственно-частного партнерства в области здравоохранения, реализуемого в Магнитогорске.

В 1996 году по инициативе ММК совместно с администрацией города была создана негосударственная некоммерческая организация – объединенная медсанчасть. В рамках программы ММК «Поддержка материнства и стимулирование рождаемости» женщины, начиная с 13-й недели беременности и до возникновения права на отпуск по беременности и родам, освобождаются от работы с сохранением средней зарплаты. За 10 лет затраты на строительство природоохранных объектов на ММК составили 12,5 млрд рублей. В результате валовые выбросы загрязняющих веществ в атмосферу сократились на 19%.

При активной поддержке комбината в Магнитогорске развивается спорт. На площадках спортклуба «Металлург-Магнитогорск» тренируются чемпионы и призеры российских и мировых соревнований. ММК выступает генеральным спонсором состязаний самого различного уровня.

«Урал-пресс-информ»



ШЕСТЬ ШКОЛ – ОДНА КОМАНДА

Начало на стр. 3

Задания командам, экспертную оценку и риски вместе с преподавателем озвучивали Андрей Шведов, представитель Глобального союза IndustriALL в странах СНГ **Вадим Борисов**, специалисты обкома **Владимир Ревенку** и **Владимир Нечаев**. Подсыпали соль критики и сами команды, называя слабые места своих соседей: а если работодатель не пойдет вам навстречу? а если коллектив не поддержит?.. Менялись эмоции, но не было равнодушных. Завязывались споры, но спорить было некогда. Обновлялись составы команд, принимавших и отдававших своих активистов другим группам. Молодые заражали энергией, а опытные делились опытом. И тем качественнее, совершеннее к концу учебы оказались коллективные работы. Каждая команда проторила собственную дорожку к реальной цели, преодолев или обойдя многочисленные трудности и в итоге создав и защитив собственный целостный проект. Многим показалось, что за два дня пройден извилистый путь в несколько лет; молодые стали опытнее, а опытные – мудрее.



По итогам обучения наиболее активных ребят в качестве награды пригласили принять участие в отраслевой молодежной конференции ГМПР в Екатеринбурге, в торжественном пленуме областного комитета ГМПР и окружном форуме членов территориальных молодежных комиссий. А финалом встречи, после защиты всех проектов, стало торжественное вручение дипломов об окончании Школы участникам последней, 6-й группы. Вместе с экспертами выпускников поздравил председатель обкома ГМПР **Юрий Горанов**.

– В течение шести месяцев вы регулярно посещали занятия, находили для этого время, в том числе в выходные дни. И сегодня кто-то уже реализует у себя на предприятии то, чему обучался здесь. Это говорит о вашей заинтересованности, неравнодушии к профсоюзу, к людям. Это здорово. Надеемся, что и в работе, и в жизни вам пригодится все, что вы приобрели в Школе. Удачи! – пожелал выпускникам Юрий Горанов.

Школа молодого профлидера сегодня продолжает оставаться одним из самых популярных проектов областной организации ГМПР. Среди ее выпускников представители не только Челябинской, но и Свердловской, Оренбургской, Вологодской, Курганской областей и Башкирии, а одна из участниц нынешней группы – представитель Пермского края. Многие молодые работники предприятий приходят в Школу по рекомендациям своих старших товарищей, бывших выпускников. А у тех, кто не попал в предыдущие группы, есть желание учиться в новом, 2014–2015 учебном году. Выпускники Школы востребованы в первичках, они активно включаются в профсоюзную работу, возглавляют и сплачивают профгруппы, зачисляются в кадровый резерв. Во многих территориальных организациях профсоюза, как отметил заворг обкома Владимир Ревенку, сегодня остро стоит проблема кадров, и Школа молодого профлидера – один из вариантов ее решения.



МЫ СТАЛИ УВЕРЕННЕЕ И СИЛЬНЕЕ

Говорят участники

Наталья Никиенко, Тургорское рудоуправление, выпускница 6-й группы ШМПЛ:

– Все занятия были интересными, темы – актуальными, особенно для нашего предприятия. У нас в коллективе совсем недавно остро стояли вопросы по спецценке условий труда, предоставлению льгот «вредникам», одновременно заключался коллективный договор. И как раз в это же время в Школе мы проходили все эти темы, в том числе по спецценке, экономике предприятия. Все было в точку. Очень полезной была тема ораторского искусства: теоретические и практические занятия помогли мне многое преодолеть в себе, стать увереннее. Запомнились экскурсии на предприятия, общение с интересными, умными людьми – преподавателями Ариной Марковой, Вадимом Большаковым, обмен опытом с работниками других предприятий. Благодаря этому я расширила свой кругозор. И смогла оценить работу нашей первички. Теперь, после Школы, чувствую, что стала ответственнее подходить к профсоюзной работе. Появилось больше конкретики в мыслях, словах. И это здорово помогает – например, убеждать людей вступить в профсоюз. Кстати, за две последних недели мне удалось убедить вступить двух работников.

Алексей Васильев, ООО «МагнитМонтажСервис» (Группа «Магнит»), выпускник 3-й группы ШМПЛ:

– Знания и навыки, которые я приобрел в Школе, применяю до сих пор. Особенно часто пригождаются правовые знания. Школа помогла мне сформироваться как лидеру, стать коммуникабельнее, получить хороший опыт общения. Именно после окончания Школы я стал заместителем председателя цехкома. Сегодня было интересно встретиться с выпускниками других групп. Радуют нынешние выпускники: они энергичны, у них много свежих мыслей. И в то же время – слушают советы нас, «старших». А нам приятно давать эти советы. Мы были такими же, я увидел в них самого себя.

Сергей Банников, Оренбургский областной комитет ГМПР, выпускник 2-й группы ШМПЛ:

– Наши ребята не первый раз участвуют в ваших молодежных мероприятиях, в том числе в семинарах в рамках Школы молодого профлидера. Выпускниками вашей Школы от Оренбургской областной организации ГМПР стали уже четыре человека. Для них это отличный опыт. Мы тоже проводим различные молодежные форумы, слёты, реализуем тематические программы, у нас есть своя Школа молодёжного профлидера. В первом двухгодичном проекте этой Школы – «Скажи профсоюзу ДА!» – было обучено 40 ребят с предприятий и профильных учебных заведений. 2014 год объявлен в нашей областной организации годом председателя цехового комитета. В апреле состоялся первый этап нового двухгодичного проекта – Школы для председателей цехкомов и кадрового резерва первичных организаций. 80 процентов участников нового проекта – молодёжь. Мы стараемся обмениваться с вами опытом, приглашаем ваших специалистов для участия в наших проектах. Положительный опыт полезен для всех. Наши ребята с удовольствием принимают участие в ваших креативных акциях, флешмобах, форумах. И мы с большим интересом изучаем подходы Челябинского обкома и его молодёжного совета к организации и проведению коллективных действий. Забегая вперёд, приглашаем ваш молодёжный актив на наш областной молодёжный форум «Молодёжь + Профсоюз = Идеальный наш союз!», который состоится в сентябре.

Вадим Борисов, представитель Глобального союза IndustriALL в странах СНГ:

– Я не первый раз участвую в занятиях Школы: несколько лет назад приезжал к вам в качестве преподавателя и эксперта, тоже вместе с Эдуардом Вохминым. Сейчас одна из главных проблем всех профсоюзов мира – это старение профсоюзных кадров. Многие профсоюзы тратят огромные деньги на подготовку оргнайзеров, чтобы те привлекали в профсоюз новых членов, включая молодёжь. Наиболее успешно в этом плане сейчас работают в Германии. Мне кажется, что в Челябинске, через



проект Школы молодого профлидера, такая работа поставлена лучше, чем в других организациях ГМПР.

Андрей Шведов, заместитель председателя ГМПР:

– Школа выполняет свою главную роль – помогает работникам становиться более подготовленными профсоюзниками. И в этом плане отлично работает такая форма, как объединение всех групп Школы, от первой до последней, от тех, кто уже пообщался в своей организации, столкнулся с проблемами, до тех, кто еще только выпускается. Это серьезно обогащает опыт молодых, реально делает их сильнее. Есть такая проблема: как бы и кого бы ни готовили в любой организации, люди могут уходить, теряться. Такова жизнь. Бывших выпускников Школы со временем тоже становится все меньше. Именно поэтому она должна работать постоянно, регулярно пополнять молодежный актив. И Челябинский обком поступает правильно, не останавливая реализацию проекта. Не каждый выпускник станет профлидером, председателем цехкома, профкома, но формирование такого подготовленного молодежного актива в любой организации крайне важно. И даже тому, кто потом возглавит какой-либо профорган, будет очень нужна поддержка тех ребят, с которыми он прошел Школу. На протяжении всех шести лет мы поддерживаем и пропагандируем этот опыт Челябинского обкома в Центральном совете ГМПР. Приятно отметить, что сейчас количество подобных школ в территориальных организациях растет, и в этом есть заслуга челябинцев, когда-то начавших и сейчас продолжающих эту работу.

Владимир Широков



Объявление

VI ПЛЕНУМ ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА ГМПР

3 июля 2014 года в Челябинске, в здании Федерации профсоюзов области (ул. Цвиллинга, 46, 3-й этаж) пройдет VI пленум комитета Челябинской областной организации ГМПР. Соответствующее постановление о созыве пленума принял президиум областного комитета профсоюза.

Пленум будет приурочен к 65-летию областной организации ГМПР и профессиональному празднику – Дню металлурга. Вопросы повестки дня: «О практике информационной работы в Челябинской областной организации ГМПР и задачах по ее совершенствованию», «Об итогах смотра-конкурса в честь 65-летия Челябинской областной организации ГМПР», «О 65-летию Челябинской областной организации ГМПР», «О ротации членов молодежного координационного совета Челябинской областной организации ГМПР», «О внесении изменений и дополнений в Положение комиссии по охране труда Челябинской областной организации ГМПР».

Официально

ЭКОНОМИКА НЕ РАДУЕТ. ЧТО ДЕЛАТЬ?

Неустойчивая ситуация в мировой и отечественной экономике, падение численности работников отрасли и членов ГМПР стали главными темами пленума Центрального совета ГМПР, состоявшегося в Москве 29 мая.

В работе пленума участвовали Алексей Окуньков – исполнительный директор АМРОС, Сергей Гришаев – начальник отдела развития цветной металлургии и промышленности редких и редкоземельных металлов департамента металлургии, станкостроения и тяжелого машиностроения Минпромторга России, Михаил Кирсанов – директор департамента занятости населения Министерства труда и социальной защиты РФ, Илья Кривоногов – начальник управления по инвестиционному консультированию и экспертизе проектов моногородов департамента региональной политики Внешэкономбанка, представители вертикально интегрированных компаний, профсоюзные активисты из ряда регионов.

Активное участие в работе пленума приняли представители Челябинской областной организации профсоюза – члены ЦС ГМПР, приглашенные председатели профкомов. Возглавлял делегацию южноуральцев председатель обкома Юрий Горанов.

Участники пленума рассматривали вопросы: о задачах организаций ГМПР в условиях неблагоприятной конъюнктуры рынка металлов и связанным с этим обострением проблем занятости (доклад заместителя председателя ГМПР Андрея Шведова), о реализации решений VII съезда ГМПР по увеличению численности членов профсоюза и созданию новых профсоюзных организаций (доклад председателя профсоюза

Алексея Безымянных), о проведении профессионального праздника – Дня металлурга и другие.

Отмечено, что предприятия горно-металлургического комплекса России в 2012–2013 годах работали в условиях неустойчивой ситуации в мировой и российской экономике, снижения спроса на многие виды металлопродукции и падения на них мировых цен. Численность работающих на предприятиях ГМК, где действует ГМПР, составлявшая в 2011 году 805,7 тысячи, сократилась на 63,8 тысячи человек. Анализ информации, представленной 140 предприятиями, с численностью работающих около 440 тысяч человек, показал, что по трем основаниям (соглашение сторон, досрочный выход на пенсию, сокращение штатов) уволено 36,7 тысячи человек, причем 73 процента из них – по соглашению сторон.

По-прежнему негативно сказываются на численности работников и членов профсоюза последствия аутсорсинга. Эту проблему подняли в своих выступлениях южноуральцы – председатели профкомов Анна Белова (Бакальское рудоправление) и Алексей Сабуров (комбинат «Магнит»). Положительный пример эффективной работы первичной профорганизации в условиях аутсорсинга показывает Магнитогорский металлургический комбинат. Председатель профкома Группы ММК Александр Дерунов рассказал о действии

ях первички по сохранению профчленства в непростых экономических условиях.

В создавшейся ситуации особое значение приобретает работа по организационному укреплению первичных профорганизаций с целью повышения уровня профчленства. С трибуны пленума выступил профлидер Челябинского цинкового завода Сергей Яшукин, который рассказал об опыте работы своей первички, где в последние годы произошел заметный рост профчленства.

По данным Минпромторга и Минэкономразвития России, территориальных органов и профкомов первичных организаций профсоюза, в 2014–2016 годах предстоит дальнейшее сокращение числа занятых в отрасли за счет закрытия неэффективных производств и продолжающейся оптимизации численности. Особого внимания требуют проблемы моногородов и диверсификации их экономики.

Для решения вопросов занятости органам ГМПР всех уровней необходимо развивать взаимодействие с работодателями, муниципальными и региональными органами исполнительной власти, проводить постоянный мониторинг ситуации, уделяя большое внимание прогнозированию и разработке упреждающих мер, направленных на сохранение занятости, создание новых рабочих мест, усиление мер социальной защиты увольняемых членов профсоюза.



Пленум отметил, что преодоление негативной тенденции снижения численности ГМПР, укрепление существующей членской базы, создание новых организаций являются приоритетными направлениями в деятельности выборных органов всех структур профсоюза. Обращено внимание на необходимость активного использования путей для исправления ситуации, в числе которых – обучение профсоюзных кадров и актива, подготовка организаторов, новой группы профсоюзных преподавателей, работа с кадровым резервом, дальнейшее развитие института уполномоченных, повышение информированности, проведение ежемесячного мониторинга.

Поддержано решение исполкома ЦС профсоюза от 19 марта о проведении в Москве 15-17 июля на федеральном уровне мероприятий, посвященных Дню металлурга, с приглашением для участия в них представителей трудовых коллективов предприятий горно-металлургического комплекса России, стран СНГ, ветеранов отрасли.

Теория и практика

КРЕАТИВ МОЛОДЫХ И ДЕТСКОЕ ТВОРЧЕСТВО

В Школе профактива Челябинского металлургического комбината, как и в Школе молодого профлидера областной организации ГМПР, уже восьмой год вопросы обучения и вовлечения молодежи в профсоюзную жизнь решаются в комплексе. Для этого используются активные формы – мозговые штурмы, деловые игры, «круглые столы». Но если обком собирает на занятия уже проявивших себя ребят, то профком комбината ведет работу с молодыми работниками с нуля – практически с момента их поступления на завод. Локальных задач в такой работе гораздо больше. Это и знакомство с профсоюзом, и психологическая адаптация, и сплочение работников. И результаты налицо: выпускники Школы активно включаются в профсоюзную работу, избираются профгруппами в своих коллективах.



30 мая – 1 июня в окрестностях озера Увильды, на базе отдыха «Чайка» ЧМК, прошло заключительное занятие очередной группы Школы, молодым активистам вручили сертификаты об окончании. Готовя выпускную встречу, профком ЧМК объединил участников Школы всех выпусков, а также ребят, которые буквально два месяца назад впервые приняли участие в молодежном обучающем семинаре, организованном профкомом. Список приглашенных дополнили молодые специалисты Федерации профсоюзов области и профкома ОАО «АЗ «УРАЛ» (Миасс). Такая многоуровневая группа позволяет успешнее выполнять поставленные задачи: новички быстрее и глубже погружаются в жизнь коллектива и профсоюзные дела, а состоявшиеся профактивисты делятся опытом.

Основная тема семинара – мотивация профсоюзного членства. Тема серьезная и актуальная. В начале занятия каждый вспомнил, какой мотив побудил его вступить в профсоюз. Одних заинтересовали преимущества профчленства, рассказанные коллегой, других – общение и знакомство с новыми людьми. Кого-то привлекла материальная сторона (касса взаимопомощи), а кто-то почувствовал, что может реализовать себя в общественной жизни комбината. Вместе с заместителем председателя профкома, преподавателем профсоюзного обучения Верой Мехрениной участники разобрали и причины выхода из профсоюза, а также обсудили основные факторы,

влияющие на динамику профчленства. Разбившись на группы, ребята побывали в ролях профгруппорга, председателя профкома, рядового члена профсоюза. Задача была не из легких, но все справились, так как каждый подошел к заданию творчески.

Учебный день завершился креативом. Разбившись на команды, ребята разработали программу, посвященную Дню профсоюза в детском оздоровительном лагере: «Профсоюз – это ты, это он, это я!». Незабываемые впечатления оставило задание, в котором участники представили русские народные сказки «Репка» и «Теремок» на профсоюзный лад. В результате все испытали массу ярких эмоций и получили заряд бодрости. Последний день мероприятия выпал на 1 июня – День защиты детей. В этот день был организован конкурс детского рисунка. В нем участвовали дети работников, приехавших на семинар. Каждый ребенок получил сладкий приз. А в конце все вместе провели субботник на территории базы.

– Очень жаль, что занятия в Школе закончились так быстро, – делится впечатлениями участница **Марина Бастрон** (УВСИТУП). – Каждое занятие было очень информативным и увлекательным, поэтому время летело незаметно. Здесь я познакомилась с интересными, активными людьми. Особенно запомнилась последняя встреча. Кроме тех, с кем я училась, здесь были еще и выпускники прошлых лет. Было интересно послушать об их опыте, по-

участвовать вместе с ними в конкурсах. Запомнился момент, когда каждый рассказывал свою историю прихода в профсоюз. Я рассказала, что еще в университете была членом профсоюза, и это оставило много хороших воспоминаний. Поэтому, когда на комбинате мне предложили вступить в ГМПР, я ни минуты не сомневалась. Одним из самых сложных заданий на этом семинаре были агитбригады: нужно было придумать, как рассказать о профсоюзе детям, чтобы это было легко для понимания и интересно. Программа заезда была очень насыщенной, у нас не оставалось времени скучать. А веселые посиделки у костра и песни под гитару были отличным отдыхом после такого дня. С удовольствием приняла бы участие в подобном выезде в следующем году.

– На комбинате работаю совсем недавно и долгое время о профсоюзе не знал ничего, – признается участник **Алексей Карсаков** (кислородно-конвертерный цех). – Пока однажды в неформальной обстановке не пообщался со своим коллегой, бригадиром Алексеем Болдыревым. Он рассказал о профсоюзе и помог попасть мне в Школу профактива. Здесь я узнал много нового о своих правах и об обязанностях работодателя. Обычно работники мало что об этом знают, а начальство пользуется этим. Точно так же было и со мной, пока я не начал посещать занятия. Теперь знаю, зачем нужен профсоюз, и говорю честно: очень рад этому! На последнем занятии познакомился со многими интересными людьми. Задания, которые мы здесь выполняли, здорово сплотили всех. В целом хочу сказать, что профсоюз действительно важен и нужен каждому работнику, особенно если он мало знает о своих правах, как это было со мной.

– Радует, что молодежь осознает необходимость профсоюзных знаний, и то, что профсоюз – это не только цехом и профком, а каждый из нас и все мы вместе, – подытожила **Вера Мехренина**, зампредседателя профкома.

Елена Яковлева, ЧМК



Лето-2014

ВЕСЕЛЫЕ КАНИКУЛЫ В «ГОРНОМ УЩЕЛЬЕ»

Детские загородные лагеря Магнитогорского металлургического комбината успешно стартовали в летний сезон-2014. Первого июня открылась смена в лагере «Горное ущелье», 2 июня ребят приняли «Уральские зори», а 3 июня начался заезд в спортивно-туристическом лагере «Скиф».

В преддверии лета специалисты учреждения ОАО «ММК» «Детский оздоровительно-образовательный комплекс» проделали огромную работу для подготовки оздоровительных центров. Традиционно накануне открытия сезона с информацией о готовности лагерей и планах на ближайшие три месяца на заседании профкома Группы ММК выступила директор ДООК Светлана Тулупова.

Нынешним летом в «Горном ущелье», «Уральских зорях» и «Скифе» отдохнут более 4 тысяч детей работников ММК и дочерних обществ. Как рассказала Светлана Тулупова, при подготовке к лету во всех оздоровительных центрах приняты меры по обеспечению безопасности детей, приоритетной задачей стало выполнение требований органов противопожарной службы и Роспотребнадзора. Заменены пожарные лестницы и люки, в помещениях использовали только негорючие отделочные материалы, приведены в готовность системы видеонаблюдения и сигнализации. Закуплены кровати, шкафы, тумбочки, спортивный инвентарь.

Взрослые постарались не только обеспечить комфортные условия, но и позаботились об интересных познавательных-развлекательных программах для детворы. Запланированы большие творческие программы для одаренных детей. Состоится международный фестиваль детского творчества и искусства «Танец маленьких утят» под

патронажем Юрия Энтина, арт-фестиваль «Снимаем кино». Планируется проведение научно-практических конференций, ярмарок идей, соревнований по робототехнике, спортивных состязаний между лагерями. Второй год подряд в «Уральских зорях» проводится областная профильная смена «Золотой запас Урала»: сюда приезжают победители и призёры предметных олимпиад и «курчатовцы».

«Горное ущелье» этим летом порадует новой программой «Подкованные каникулы». Желающие стать её участниками дети от 7 до 15 лет на четырнадцать дней приедут в лагерь и будут размещены в его корпусах. Для них организуют 5-разовое питание, обучение правилам общения с лошадьми, навыкам верховой езды.

Четыре смены «Горного ущелья» будут тематическими: спортивная «Мы хотим всем рекордам наши звёздные дать имена», интеллектуальная «Мир удивительных открытий», творческая «Летняя академия искусств», международная «Дадим шар земной детям». В «Уральских зорях» каждая смена тоже будет эксклюзивной: патриотическая «Под единым флагом», интеллектуальная «Золотой запас Урала», творческая «Созвездие талантов» и художественно-эстетическая «Мир искусства».

Председатель профкома Группы ОАО «ММК» Александр Дерунов подчеркнул пользу активного и творческого загородного оздоровительного отдыха ребятишек.



– Выполнена большая работа для подготовки оздоровительных центров к приёму детей, поэтому организованный комбинатом летний сезон традиционно должен пройти на высоком уровне, - сказал Александр Дерунов. - ММК очередной раз демонстрирует высокую социальную ответственность - ставит заботу о детях на первое место. В то время как многие предприятия отказались от подобных затрат, ММК по-прежнему вкладывает средства в содержание детских загородных центров, реализует социальные программы, поддерживая семьи металлургов в оздоровлении и воспитании детей.

Велика и лепта профсоюза в организацию детского отдыха. Лидеры профкомов производств лично участвовали в субботниках, приводя в порядок территорию лагерей. Совместным постановлением работодателя и профкома Группы ММК утверждены суммы компенсации и материальной помощи для отдыха детей работников комбината. Общие затраты профкома на реализацию детской оздоровительной кампании превысят 10 миллионов рублей.

Маргарита Курбангалеева, Магнитогорск
Фото Евгения Рухмалева

ПРАЗДНИК НА ПЛАНЕТЕ ДЕТСТВА

В сказочную планету детства 1 июня, в Международный день защиты детей, превратились города Южного Урала. Целый день маленькие горожане хозяйничали на площадях и в парках, водили родителей по «неведомым дорожкам» своего царства, по которым вместе с ними бродили приветливые и смешные мульти-друзья.

Большие праздничные программы для детей, по традиции, реализовали предприятия горно-металлургического комплекса области вместе с профсоюзами.

Профком Группы ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат» выделил на организацию праздника миллион рублей. Более 7 тысяч человек стали участниками праздничных мероприятий, прошедших под эгидой профсоюза на 25 площадках Магнитогорска. Детей работников Группы ОАО «ММК» бесплатно пригласили на спектакли в театре куклы и актёра «Буратино», театре оперы и балета, драмтеатре им. Пушкина, на развлекательные программы в ДК металлургов им. Орджоникидзе и Левобережном ДКМ, на сеансы в кинотеатре «Jazz Cinema», где ребята веселились с аниматорами. На средства профкома приобретены многочисленные призы и сувениры за участие в развлекательных конкурсах. При поддержке профсоюза организованы и три экспозиции творческих работ детей – в Магнитогорском ГИПРОМЕЗЕ, медико-санитарной части АГ и ОАО «ММК», ООО «Огнеупор».



«Здравствуй, лето!» — традиционный развлекательно-спортивный детский праздник с таким названием организовал Челябинский металлургический комбинат. Он прошёл в Челябинске, на стадионе «Металлург».

Участие в празднике приняли ребята из спортивных секций стадиона «Металлург», творческих коллективов ДК металлургов, детского ДК «Данко», центра детского и юношеского творчества Металлургического района, воспитанники интерната № 13 и детского центра реабилитации несовершеннолетних Металлургического района.

Стадион заполнили 430 юных участников. На старт вышло 30 команд, принявших участие в семи забегах. Порадовали ребят яркими концертными номерами детские коллективы ДК ЧМК и «Данко». И, конечно, всех поддержали жаркими аплодисментами зрители — мамы, папы, педагоги, тренеры и просто люди, неравнодушные к спорту, пришедшие поболеть за «своих».

Праздник «Здравствуй, лето!» существует на ЧМК с 1998 года. Ежегодно дети металлургов и другие маленькие жители Металлургического района собираются на стадионе «Металлург», чтобы весело и организованно начать лето, порадоваться долгожданному каникулам.

— Спортивные состязания продолжались полтора часа, — рассказала заведующая орготделом профкома ЧМК Галина Бронникова. — Особенно порадовало, что все наши шефы — из конвертерного, железнодорожного, 3-го прокатного цехов — были на празднике и поддерживали ребят. Кроме того, были шефы из «Уральской кузницы». От них достались дополнительные призы — участникам из 13-го интерната. Ещё, в рамках празднования Международного дня защиты детей, мы провели благотворительную акцию по сбору предметов детской гигиены и предметов для творчества. Этот почин мы распространили в цехах и подразделениях комбината. Многие откликнулись. Затем мы оформили собранное надлежащим образом, как подарки, и передали малышам, находящимся в лечебных и социальных учреждениях Металлургического района. В такие, например, как детский дом для инвалидов в Каштаке, Дом ребёнка женской исправительной колонии, инфекционное отделение городской клинической больницы № 8. Пользуясь случаем, хочу сказать спасибо всем, кто поддержал нас в этом начинании — за доброту и милосердие.

Активный образ жизни



СОЦПАРТНЕРСТВО – ДРУГ ЗДОРОВЬЯ

Здоровый образ жизни на Магнитогорском металлургическом комбинате и предприятиях Группы ММК – в приоритете. Работникам, дружащим со спортом, навстречу охотно идут и профсоюз, и работодатель. Подтверждение тому – ООО «Объединенная сервисная компания», работающее на промплощадке ММК (бывшее ООО «Электроремонт»). Недавно здесь произошло событие, обрадовавшее всех любителей велосипедного спорта: открылась велопарковка для работников предприятия. Дело полезное, так как велолюбителей среди них немало. Но главное – отличный пример совместной работы соцпартнеров на благо людей: работник высказал предложение, профком услышал, поддержал идею и вышел с ней на работодателя, а работодатель – сделал.

В «Объединенной сервисной компании» трудятся около 3 тысяч человек. С жилого Правобережья на работу, в промышленное Левобережье, все добираться по-разному. Кто-то – на общественном транспорте, кто-то – на личном. А несколько десятков работников предпочитают велосипед. Но вот задача: железного друга перед проходной негде оставить, а на промплощадку с ним нельзя. С этой проблемой один из работников выступил в социальной сети.

— У нас есть группа «В контакте», объединяющая работников предприятия, ведущих здоровый образ жизни. Там и родилась эта идея, ее высказал молодой работник Михаил Фронюк, — рассказывает председатель профкома ООО «ОСК» Вячеслав Волков. — Работники поддержали предложение. Мы тоже поддержали, обсудили его с директором Сергеем Ушаковым и нашли понимание.

А изготовили конструкцию сами, в цехе вентиляции ООО «ОСК»: подготовили эскиз, произвели расчеты и – сделали. Чем доказали, что работники предприятия – мастера на все руки. Да и работодателю выгодно – маркетинговый ход: демонстрация новой продукции, которая может привлечь дополнительных заказчиков.

29 мая велопарковка, установленная на территории управления ООО «ОСК», начала действовать. Теперь работникам есть где пристроить свой двухколесный транспорт. Удобно, красиво и наглядно – ненавязчивая, но убедительная пропаганда здорового образа жизни. Да еще и сделанная своими руками!

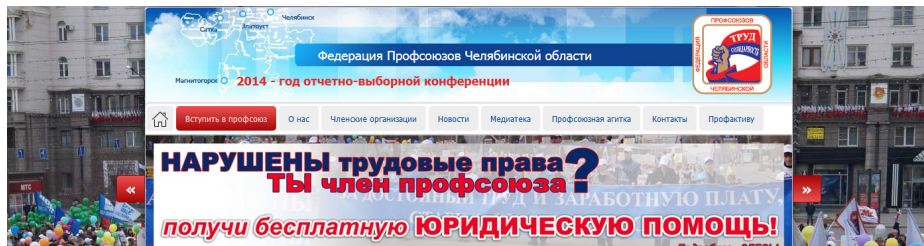
Кстати, идея оборудования велопарковок для работников не нова и сегодня активно реализуется на многих крупных предприятиях ГМК. Один из последних примеров – ОАО «Северсталь».



Спорт много лет был и остается одним из важных направлений в социальной деятельности ООО «Электроремонт» (ныне ООО «ОСК»), особенно в работе с молодежью. Руководство и профком предприятия – традиционные организаторы корпоративных турниров по футболу, баскетболу, волейболу, настольному теннису, пейнтболу, боулингу. В этих видах представители предприятия постоянно занимают лидерские места в общекомбинатовских соревнованиях. Не случайно это предприятие считается одним из самых спортивных среди компаний, работающих на промплощадке ММК.

Ответственный за выпуск приложения Челябинского областного комитета
Горно-металлургического профсоюза России
к газете «Труд и время на Южном Урале» В.А. Широков

www.chelprof.ru
ЗДЕСЬ
вы всегда найдете
интересную информацию



МЫ В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ



Школа молодого профлидера

ЛУЧШИЙ СТУДЕНЧЕСКИЙ ЛИДЕР-2014



Начало на стр. 1

Одним из самых сложных оказался конкурс «Блиц». Всего за две минуты нужно было ответить на 20 вопросов, касающихся нормативно-правовой базы, истории профсоюзного движения и истории России.

Завершающим этапом стал конкурс «Сюрприз». Задача участников – убедить сидящих перед ними зрителей вступить в профсоюз. Лучшее всего это получилось у Якова Ермошкина (ЮургУ), который очень быстро нашел контакт с публикой и сорвал самые бурные аплодисменты.

По итогам трехдневных испытаний лучшими студенческими лидерами в 2014 году стали:

1 место: Рустам Муртазин – председатель профсоюзной организации студентов и аспирантов Магнитогорского государственного технического университета;

2 место: Яков Ермошкин – заместитель председателя профсоюзной организации Южно-Уральского государственного университета;

3 место: Анна Дьячкова – заместитель председателя профсоюзной организации студентов Челябинского государственного университета.

Кстати, для Рустама Муртазина это уже не первый опыт участия в таких конкурсах. В 2012 году он стал четвертым во Всероссийском конкурсе «Студенческий лидер». Рустам является председателем профсоюзной организации с марта 2014 г. Он кандидат педагогических наук, пишет кандидатскую по техническим наукам. Добавим, что профком МГТУ дважды выигрывал грант Минобрнауки РФ на развитие деятельности студенческих организаций.

Все участники областного конкурса «Студенческий лидер-2014» получили памятные подарки от областной организации профсоюза – часы с символикой конкурса, победители и призеры – еще и планшетные компьютеры.

Через две недели, с 6 по 9 июля, тройка победителей будет представлять Челябинскую область на окружном этапе конкурса «Студенческий лидер-2014».



Материалы предоставлены пресс-центром областной организации профсоюза работников народного образования и науки

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

МИХАИЛ ШМАКОВ О ЗАДАЧАХ ПРОФСОЮЗОВ

Начало на стр. 1

- Когда мы слышим о деятельности профсоюзов в других странах, то, как правило, речь идет о проведении очередных мощных забастовок. При этом складывается ощущение, что в России в последние годы ничего подобного не происходит...

- На самом деле это происходит постоянно, но в силу ряда причин не принимает «вселенского» размаха. В первую очередь хочу отметить, что забастовка – это далеко не единственный метод профсоюзной работы. Скорее, это крайняя мера, к которой мы прибегаем только в том случае, если другие средства исчерпаны. Поэтому, насколько это возможно, все трудовые споры и конфликты мы сначала пытаемся урегулировать «мирным путем». А эта ежедневная кропотливая работа не так заметна, как уличные акции, широко освещаемые СМИ. Но наша задача – не самопиар, а реальное улучшение положения трудящихся и помощь им в трудных ситуациях, возникающих с работодателями.

С этой целью правовые службы ФНПР и ее членские организации постоянно участвуют в судебных заседаниях, разрешающих трудовые споры и конфликты. Ежегодно в судах рассматривается 14-15 тысяч подобных дел, при этом без ложной скромности замечу, что в более чем 90% случаев решения выносятся в пользу работников!

Тем не менее социально-трудовые конфликты вспыхивают в стране регулярно: только в прошлом году мы насчитали 122 крупных конфликта. Они имели место во всех федеральных округах, в 49 субъектах РФ. При этом хочу отметить, что некоторые регионы являются «более конфликтными», чем другие. В 2013-м среди «рекордсменов» значились Приморский край (10 конфликтов), Санкт-Петербург (8), Челябинская область (8), Москва (6), Свердловская область (6), Архангельская область (5), Республика Северная Осетия - Алания (5). При этом что любопытно: Челябинская и Свердловская области, а также Республика Северная Осетия - Алания хотя и характеризуются большим количеством конфликтов, расположены в федеральных округах, где относительно спокойная социально-трудовая обстановка.

- А в каких отраслях по вашим данным работники наиболее часто конфликтуют с работодателями?

- Если говорить об отраслевом распределении социально-трудовых конфликтов, то, как показывает наш анализ, «наиболее конфликтной» отраслью на сегодняшний день являются обрабатывающие производства, на которые в прошлом году пришлось 45 конфликтных ситуаций, то есть почти треть от их общего числа (на транспорте – 21, в здравоохранении – 16, в добывающей промышленности – 9).

В обрабатывающих отраслях главные проблемы сосредоточены в металлообрабатывающей промышленности, также есть трудности в строительстве, в сборочных производствах, автомобильной и деревообрабатывающей промышленности.

Отмечу, что из 122 социально-трудовых конфликтов в 2013 году в 43 случаях это были забастовки, то есть количество забастовок в общей массе социально-трудовых конфликтов в 2013 году составляет 35 процентов. Забастовки проходили на транспорте (14), в обрабатывающих отраслях (7), в жилищно-коммунальном хозяйстве (5), в здравоохранении (5) и в других отраслях.

Однако в большинстве своем протестные действия, это, как правило, не забастовки. Это, прежде всего, акции, которые либо предшествуют, либо заменяют такой жесткий вид противостояния. Российские профсоюзы никогда не относились к забастовке легковесно, как к самоцели или орудию для достижения узкополитических задач. Скорее наблюдается другая крайность – до сих пор многие профсоюзные организации относятся к забастовке как к действию, лежащему за гранью трудового законодательства. В формировании такого взгляда, кстати,

принимали и принимают активнейшее участие работодатели и власти (по вполне понятным причинам). Хотя все стороны социального партнерства прекрасно понимают, что коллективный отказ от работы существенной части трудового коллектива является хотя и крайним, но совершенно легальным актом.

Однако легальная процедура объявления забастовки сегодня такова, что для представителей работников – профсоюзов – крайне сложно как законно войти в нее, так и выйти. Дело в том, что собственник может затянуть процесс или вообще отказаться фиксировать перечень минимально необходимых работ. В ситуации противостояния для профсоюзной организации сложно или почти невозможно провести собрание всего трудового коллектива, чтобы объявить забастовку. А собственник при этом волен специально – с помощью зачастую надуманных обращений к посредникам – затягивать «официальное» начало забастовки. И подчас выигранное время работодатели используют для разгрома профсоюзных организаций на своих предприятиях. В результате возглавить забастовку уже некому, и постепенно сопротивление сходит на нет. Таких примеров можно привести множество.

- В Госдуме сейчас обсуждается законопроект «О внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс РФ и в Федеральный закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности». В чем суть планируемых нововведений и как они отразятся на деятельности ФНПР?

- Действительно, в соответствии с решением Конституционного суда Министерство труда и социальной защиты РФ подготовило проект федерального закона о признании не соответствующими Конституции ряда положений закона «О профсоюзах, их правах и гарантиях деятельности». Эти положения, в частности, устанавливают закрытый, исчерпывающий перечень видов профсоюзных организаций и их структурных подразделений. Тем самым профсоюзы лишаются возможности самостоятельно, исходя из стоящих перед ними целей и задач, определять свою внутреннюю организационную структуру. В том числе, например, создавать профсоюзные организации, не упомянутые в законе «О профсоюзах».

Следует отметить, что более 30 общероссийских профсоюза, объединяющих около 20 млн трудящихся, в своих структурах имеют профсоюзные группы или цеховые профсоюзные организации, а также иные профсоюзные организации, образованные в соответствии с их уставами. Например, Российский профсоюз трудящихся авиационной промышленности, Профсоюз работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения, Профсоюз работников здравоохранения и ряд других имеют в своей структуре профсоюзные группы и цеховые профсоюзные организации.

В результате совместной работы Федерации Независимых Профсоюзов России и депутатов Госдумы удалость срастить два конкурирующих законопроекта. Первый, который был внесен депутатом М. Тарасенко, и второй, который подготовлен Минтрудом. Законопроект изменит свое название, и в него добавится новелла по изменению статьи 29-й ТК РФ. Эти изменения вызваны необходимостью совершенствования системы социального партнерства с учетом развития экономических отношений в стране и образованием структур работодателей, представителями которых могут быть не только физические, но и юридические лица или их органы.

В целом принятие этого законопроекта должно обеспечить профсоюзам возможность по собственному усмотрению определять свою организационную структуру и совершенствовать систему социального партнерства с учетом видов деятельности соответствующего хозяйствующего субъекта.

Наша задача – не самопиар, а реальное улучшение положения трудящихся и помощь им в трудных ситуациях, возникающих с работодателями.

Беседовал Андрей ИЛЬИН

газета «Трибуна» 29 мая – 4 июня 2014 (№10513)

Полный текст интервью читайте на сайте Федерации профсоюзов www.chelprof.ru

СОБЫТИЕ

ПРАЗДНИК СОЦИАЛЬНЫХ РАБОТНИКОВ

Социальные работники отметили свой профессиональный праздник. В Челябинской области прошли торжественные мероприятия, где чествовали представителей этой гуманной и благородной профессии, ветеранов отрасли.

Торжественная церемония награждения состоялась в министерстве социальных отношений Челябинской области. Затем праздник продолжился в академическом театре драмы им. Н. Орлова, куда съехались социальные работники со всей области.

В торжественных мероприятиях приняли участие представители законодательной и исполнительной власти, общественных организаций.

От областной организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания социальных работников поздравили председатель областной организации Олег Кузьмин и председатель объединенной профсоюзной организации работников учреждений министерства социальных отношений области Татьяна Фищева.

- День социального работника – это праздник не только работников этой сферы, отметил Олег Кузьмин. Его отмечают также и представители общественных организаций, в том числе и профессиональных союзов, которые входят в единую систему соци-



альной защиты населения. Объединенной профсоюзной организации работников учреждений министерства социальных отношений (в ее составе 78 первичных профсоюзных организаций) предстоит знаменательное событие – в следующем году она отмечает свой 10-летний юбилей.

От областной организации профсоюзным активистам вручены благодарственные письма, премии и ценные подарки. За самоотверженный труд и преданность своему делу социальные работники в канун праздника получили премии Законодательного собрания области, Почетные грамоты и благодарственные письма губернатора, министерства социальных отношений области.

Ирина Митрошина

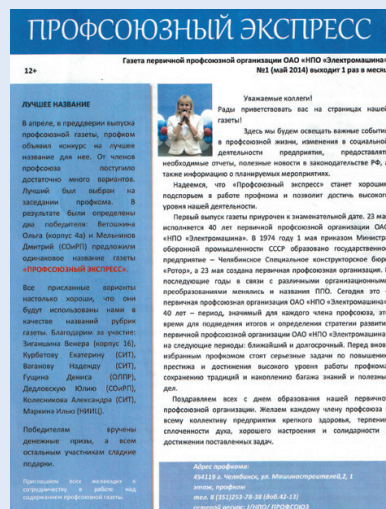
КАК ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА?

ПРОФСОЮЗНЫЙ ЭКСПРЕСС

Выпуск газеты под таким названием начала первичная профсоюзная организация ОАО «НПО «Электромашина» (областная организация профсоюза работников оборонной промышленности). Первый выпуск приурочен ко дню рождения первичной профорганизации – 23 мая исполнилось 40 лет со дня ее создания.

В выборе имени для профсоюзного издания участвовали работники предприятия. В ходе конкурсного отбора победителями стали Ольга Ветюшкина и Дмитрий Мельников.

Планируется, что газета будет выходить ежемесячно на четырех полосах, форматом А 4. По словам автора идеи – председателя ППО Татьяны Колеватых, на страницах издания будут освещаться важные события профсоюзной жизни, изменения в социальной деятельности предприятия, полезные новости в законодательстве, информация о планируемых мероприятиях профкома.



ВНИМАНИЕ! НУЖНА ПОМОЩЬ

Член профсоюза работников жизнеобеспечения попала в сложную ситуацию. Трагедия случилась с ее двухлетним сыном Давидом.

15 февраля прошлого года, когда над Челябинском пролетел метеорит, мальчик в это время находился в детском саду и стоял у окна. Взрывной волной выбило стекла, и один из осколков попал Давиду в правый глаз.

В больнице скорой помощи полтора часа шла операция: достали осколок, зашили веко. Но повреждения глаза оказались настолько серьезными, что ребенок потерял зрение. Надежду хотя бы на частичное его восстановление дают в московской клинике «Микрохирургия глаза» им. С.Н. Федорова. Для этого необходим длительный поэтапный процесс лечения.

На сегодняшний день проведены три серьезных операции. Срочно нужна следующая – поставить искусственный хрусталик. Но денег на поездку, каждая из которых обходится около 50 тысяч рублей, в семье уже нет...

Операция была назначена на декабрь прошлого года. Из-за финансовых трудностей ее перенесли.

Сегодня здоровье Давида, его полноценная жизнь зависит от нашего с вами сочувствия и помощи.

Реквизиты для перечисления денежных средств в помощь Давиду.

Банк получателя: Челябинское отделение Сбербанка Доп. офис №8597/0272

к/счет 30101810700000000602

БИК 074501602

Счет получателя 40817810872006903509

Ф.И.О. получателя Разгеева Кристина Мерабовна

ТРУД и ВРЕМЯ
НА ЮЖНОМ УРАЛЕ
WWW.CHELPROF.RU

Адрес учредителя и редакции:
454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46,
Дом профессиональных союзов, каб. 205/1,
тел. 263-34-01.
Редактор **О. В. Касаткина**

Учредитель:
ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области».
Редакция может не разделять взгляды публикуемых авторов.
Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Челябинской области. Свидетельство ПИ № ТУ 74-00428 от 16 июля 2010 г.

Тираж 4500 экз. Заказ № 2523.
Дата выхода в свет 20.06.2014 г.
по графику в 12.00, фактически - в 12.00.
Отпечатано в ОАО «Челябинский
Дом печати», г. Челябинск,
Свердловский пр-т, 60. Цена свободная

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

О ПРИСВОЕНИИ ЗВАНИЯ
«ВETERАН ТРУДА»

Профком Южно-Уральского научно-исследовательского института плодородоводства и картофелеводства помогает сотрудникам института обрести право на присвоение звания «Ветеран труда». Делать это приходится в судебном порядке.

В 2007 году работник института Е.И. Рубцова, при оформлении права выхода на пенсию по достижении возраста, обратилась в министерство социальных отношений Челябинской области за присвоением звания «Ветеран труда» на основании Почетной грамоты Российской академии сельскохозяйственных наук (далее Россельхозакадемия), которой она была награждена за многолетний добросовестный труд. Министерство отказало, объяснив, что это не ведомственная награда. Е.И. Рубцова обратилась в суд о признании данного отказа незаконным.

Помощь в составлении искового заявления оказывал юристконсульт НИИ, председатель профсоюзной организации Иван Рындин. Он представлял интересы Е.И. Рубцовой в суде. Как пояснил Иван Александрович, необходимо было доказать, что Почетная грамота Россельхозакадемии является ведомственной наградой.

В основу доказательной базы легло следующее: в силу ст. 6 Федерального закона «О науке и государственной научно-технической политике» от 23 августа 1996 года №127-ФЗ Российская академия наук, отраслевые академии наук (Российская академия сельскохозяйственных наук, Российская академия медицинских наук, Российская академия образования, Российская академия архитектуры и строительных наук, Российская академия художеств) являются государственными академиями наук – некоммерческими организациями, которые наделяются правом управления своей деятельностью, правом владения, пользования и распоряжения передаваемым им имуществом, находящимся в федеральной собственности, в соответствии с законодательством Российской Федерации, настоящим законом и уставами указанных академий, в том числе правом на создание, реорганизацию, ликвидацию подведомственных организаций (включая организации научного обслуживания и организации социальной сферы), закрепление за подведомственными организациями федерального имущества, а также правом на утверждение уставов подведомственных организаций и назначение руководителей подведомственных организаций.

На основании этого суд посчитал, что Почетная грамота Россельхозакадемии является ведомственной наградой, которой награждают за отличие в труде. Более того, Министерство труда РФ в своем письме от 7 октября 1998 года №5635-КС «О ведомственных знаках отличия в труде, учитываемых при присвоении звания «Ветеран труда» указало на то, что наряду с орденами и медалями, почетными званиями СССР и Российской Федерации, ведомственными знаками отличия в труде при присвоении звания «Ветеран труда» учитываются, в том числе награды Российской академии наук.

На основании того, что истец является работником ГНУ ЮНИИ плодородоводства и картофелеводства, который входит в систему Российской академии сельскохозяйственных наук, суд принял решение о правомочности присвоения Е.И. Рубцовой звания «Ветеран труда».

Это дело семилетней давности. В прошлом, 2013 году, через суд восстановлено право на получение ветеранского звания еще одной работницы института. Сегодня в процессе уже третье аналогичное дело. Председатель профкома уверен, что оно, так же как и предыдущие, будет решено в пользу работника.

Ольга Касаткина

Возвращаясь к напечатанному

В 10-м номере газеты в материале «Социальный работник – это призвание» была допущена опечатка в фамилии – вместо «Кокорева» читайте «Конарева». Приносим свои извинения.